

KODEKS ETYCZNY KŁASTRA LUBELSKA MEDYCYNĄ

Preambuła

Postanowienia niniejszego Kodeksu Etycznego (zwanego dalej „Kodeksem”) zawierają zasady i wartości etyczne, które łączą Członków Kłastry Lubelska Medycyna (zwanego dalej „Klastrem”). Kodeks wyznacza standardy postępowania Członków Kłastry i Koordynatorów, oraz sposób rozwiązywania konfliktów w Klastrze.

Przestrzeganie etyki biznesu wzmacnia reputację Kłastry i integruje środowisko budując wysoki poziom zaufania. Przyjęte przez Członków Kłastry postanowienia Kodeksu stanowią gwarancję realizacji idei transparentności, rzetelności, lojalności, uczciwej konkurencji oraz odpowiedzialności społecznej.

Do obowiązków Członków Kłastry należy:

- przestrzeganie przepisów prawa powszechnego, regulaminów Kłastry i Uchwał podejmowanych przez Zarząd i Radę Kłastry oraz rozstrzygnięć Zarządu podejmowanych w formie stanowisk, opinii, dezyderatów, oświadczeń lub apeli;
- przestrzeganie postanowień niniejszego Kodeksu;
- zgłaszanie członkom Zarządu lub członkom Rady Kłastry przypadków naruszenia przyjętych w Klastrze standardów postępowania lub łamania przepisów;
- aktywne angażowanie się w prace zmierzające do realizacji celów Kłastry, w tym regularne uczestniczenie w organizowanych przez Klastrę spotkaniach;
- tworzenie właściwej atmosfery współpracy opartej na zaufaniu, szacunku dla innych i profesjonalizmie;
- działanie w sposób obiektywny, w oparciu o zasadę dobrej wiary;
- dbałość o dobry wizerunek Kłastry.

Zasady postępowania w Klastrze

1. Komunikacja

Prawidłowa komunikacja jest podstawą efektywnego działania Biura Kłastry jak również konstruktywnej współpracy między Członkami Kłastry.

W Klastrze przestrzegane są zasady dobrej komunikacji: troska o aktualność informacji, przejrzystość, wzajemny szacunek.

2. Relacje w Kłastrze

Współpraca w Kłastrze opiera się na zasadzie szacunku, zrozumienia, uczciwości oraz życzliwości. Koordynatorzy i Członkowi Klastra podejmują działania na rzecz promocji Klastra oraz budowy jego dobrego wizerunku w otoczeniu.

3. Uczciwa konkurencja

Członkowie Klastra i Koordynatorzy zobowiązują się do przestrzegania zasad uczciwej konkurencji we wszelkich działaniach wewnętrznych Klastra oraz w kontaktach z partnerami krajowymi i zagranicznymi poprzez stosowanie się do litery prawa i zachowanie tajemnicy handlowej.

4. Wybór partnerów

Klaster podejmuje aktywność w obszarze budowania relacji z zewnętrznymi partnerami i kontrahentami mając na celu wynikające z nich korzyści dla środowiska Klastra. Wybór partnerów jest zatwierdzany przez Zarząd Klastra.

5. Sytuacje konfliktowe

Unikanie sytuacji konfliktowych jest fundamentalną zasadą realizowaną przez Członków Klastra i Koordynatorów.

W przypadku powstania konfliktów lub sporów w relacjach:

Członek Klastra – Członek Klastra
Koordynator Klastra – Członek Klastra
Członek Klastra – Partner Klastra

strony będą dążyły do polubownego ich rozwiązania.

W przypadku braku możliwości polubownego rozwiązania sporu, na wniosek którejkolwiek z zainteresowanych Stron, spory rozstrzyga Rada Klastra.

6. Postępowanie niezgodne z zasadami Kodeksu Etycznego Klastra

Postępowanie niezgodne z zapisami niniejszego Kodeksu traktowane będzie jako nieuczciwa i nieetyczna praktyka, w przypadku której Rada Klastra może podjąć decyzję o pozbawieniu członkostwa.

7. Konsultacja, akceptacja i publikacja treści Kodeksu Etycznego Klastra

Treść Kodeksu Etycznego Klastra jest publikowana na stronie internetowej Klastra.

Każdy z Członków Klastra jest zobowiązany do zapoznania się z jego treścią oraz przestrzegania zawartych w nim zasad.

Propozycję treści Kodeksu Zarząd Klastra konsultuje z Członkami Klastra. Decyzję w sprawie przyjęcia Kodeksu Etycznego Klastra podejmuje Rada Klastra w formie Uchwały zgodnie z Regulaminem Rady Klastra.